



Skolebestyrelsens årsberetning 2025-26

v/næstforperson Cecilie Walberg Andersen & forperson Marie-Louise Darning

Kære forældre og samarbejdspartnere

Skoleåret 2025-2026 har været præget af stort engagement, mange vigtige drøftelser og et fortsat stærkt fokus på trivsel, fællesskab og udviklingen af Heibergskolen som en tryk og ambitiøs skole for alle børn.

I skolebestyrelsen arbejder vi med skolens overordnede retningslinjer og rammer. Det betyder, at vi ikke behandler enkeltsager, men i stedet forsøger at løfte blikket og arbejde strategisk med de temaer og udfordringer, der fylder i børns og familiers hverdag. Et vigtigt fokusområde i år har netop været at tydeliggøre skolebestyrelsens rolle og skabe gennemsigtighed omkring, hvilke henvendelser og problemstillinger der hører hjemme hvor.

Et gennemgående tema i årets arbejde har været trivsel og fællesskaber. Bestyrelsen har blandt andet drøftet inklusion og mangfoldige børnefællesskaber samt skolens arbejde med at skabe plads til forskellige børn og behov i stærke fællesskaber. Der har været et fælles ønske om at arbejde mere systematisk og videnbaseret med dette område i de kommende år.

I løbet af skoleåret har skolebestyrelsen vedtaget to nye principper.

Det første er skolens princip for sociale medier og digital dannelse. Arbejdet tog blandt andet afsæt i kontaktforældremøder, dialog med forældre samt bestyrelsens ønske om at skabe tydeligere rammer og fælles refleksion omkring børn og unges digitale liv. Sociale medier, mobilbrug, online fællesskaber og digital trivsel har fyldt meget i årets drøftelser, og der har været stor opbakning til, at skolen arbejder aktivt og forebyggende med området.

Digitale medier og skærmbrug fylder generelt meget i både skole- og familielivet, og det er et område, skolebestyrelsen naturligt følger tæt. I årets løb har vi blandt andet drøftet balancen mellem digitale undervisningsformer og mere analoge arbejdsformer samt, hvordan digitale redskaber bruges meningsfuldt og alderssvarende – særligt i indskolingen. Det er et område med mange perspektiver og holdninger, og som skolebestyrelse ser vi det som vigtigt løbende at være nysgerrige, spørgende og i dialog med både ledelse, medarbejdere og forældre om udviklingen.



Det andet princip handler om nikotin- og røgfri skoletid. Princippet skal understøtte et sundt og trygt skoleliv samt tydeliggøre forventningerne til både elever, ansatte og besøgende på skolen.

Bestyrelsen berører i løbet af et skoleår mange forskellige temaer, som fylder i tiden. AI og digital dannelse har blandt andet været et tilbagevendende tema i skolebestyrelsens arbejde. Skolen oplever – ligesom mange andre steder – at kunstig intelligens fylder mere i elevernes hverdag og skolearbejde, særligt i udskoling. Det giver både muligheder og udfordringer, som skolen og skolebestyrelsen fortsat vil følge tæt.

Et andet drøftet tema har været overgangen til udskoling, karakterer og feedback. Flere elever og forældre oplever overgangen fra 7. til 8. klasse som markant, og skolebestyrelsen har derfor arbejdet med, hvordan elever og hjem bedst muligt kan støttes i denne overgang. Drøftelserne har blandt andet handlet om evaluering, feedback, motivation og trivsel.

Bestyrelsen har løbende været orienteret om skolens økonomi, nye visitationsprocedurer og arbejdet med mangfoldige børnefællesskaber. Der har været stort fokus på åbenhed og gennemsigtighed i budgetarbejdet, hvilket skolebestyrelsen har værdsat meget.

Året har også været præget af arbejdet omkring madhusprojektet og skolens fysiske rammer. Skolebestyrelsen har fulgt processen tæt og været i dialog med forvaltningen omkring byggeri, skolegård og de forsinkelser, der har været undervejs.

Samtidig glæder vi os over mange gode initiativer og stærke fællesskaber på skolen. Eleverrådet har endnu engang bidraget aktivt til skolens liv med blandt andet gallafest, trivselsdag, juleaktiviteter og ønsker til skolens fællesområder.

Derudover har skolelørdag, kontaktforældremøder, lejrskoler, skolepatrulje og arbejdet med skolens kommende 25-års jubilæum været med til at styrke fællesskabet på tværs af klasser og årgange.

Den fælles skolelørdag, som blev besluttet sidste skoleår, viste sig at være en stor succes. Både elever, medarbejdere og forældre oplevede dagen som hyggelig, samlende og stemningsfuld, og skolebestyrelsen ser det helt klart som en mulighed, der kan tænkes ind igen i de kommende år.

Ledelsen har sammen med skolebestyrelsen gennem flere år arbejdet for at få etableret skolepatrulje ved skolen, og vi er derfor meget glade for, at det endelig er lykkedes at få tilladelse til ordningen. Planen er, at skolepatruljen starter op i næste skoleår med elever fra 7. årgang som patruljer. Det glæder os meget – særligt med tanke på skolens placering ved en trafikeret vej og ønsket om at skabe større tryghed og sikkerhed omkring skolestart og skoletid.

Forpersonsskabet har i årets løb deltaget i kurser og arrangementer gennem Skole & Forældre. Det giver stor værdi både fagligt og i mødet med andre skolebestyrelser, hvor erfaringer, udfordringer og perspektiver deles på tværs af skoler. Det er værdifuldt at mærke, at mange skoler arbejder med de samme spørgsmål omkring trivsel, fællesskab, digital dannelse og skole-hjem-samarbejde.



Derudover er der taget initiativ til et fælles forældremøde for skolerne på Østerbro i januar, hvilket vi ser meget frem til. Det giver mulighed for yderligere samarbejde og fælles refleksion omkring nogle af de temaer, der fylder i børne- og ungdomslivet netop nu.

Det har været valgår - også i skolebestyrelsen. Vi kan med glæde byde velkommen til tre nye medlemmer: Josefine, Josephine og Malene. Vi glæder os meget til samarbejdet og til de perspektiver og erfaringer, de bringer med ind i bestyrelsesarbejdet.

Samtidig har vi sagt farvel til Ingrid, som desværre måtte stoppe i bestyrelsen i løbet af året. Derudover har Trine afsluttet sin tid i skolebestyrelsen, da hendes yngste barn nu har afsluttet sin skolegang på Heibergskolen. Vi vil gerne rette en helt særlig tak til Trine for hele 18 års stort engagement, indsats for skolen og skolebestyrelsesarbejdet gennem mange år.

Som skolebestyrelse ønsker vi at sige tak til skolens elever, medarbejdere, ledelse, kontaktførelse og øvrige forældre for engagement, samarbejde og dialog gennem året. Heibergskolen er et sted med stærke fællesskaber og mange mennesker, der vil skolen og hinanden det godt.

Vi ser frem til endnu et skoleår med vigtige drøftelser, nye initiativer og fortsat fokus på trivsel, faglighed og fællesskab på Heibergskolen.

På vegne af skolebestyrelsen

Cecilie Walberg Andersen, næstformand

Marie-Louise Darning, formand