

# Referat

Tid	Onsdag d. 28. oktober 2020, kl.17.00-18.30
Sted	Personalerummet
Dagsorden og bilag	Fremsendt og lagt på skolens hjemmeside B= beslutning, D= drøftelse, O= Orientering
Kommende mødedatoer	De 9 planlagte mødedatoer i 2020-2021: 2020 17/8, 29/9, 28/10, 26.11, 2021 11/1, 2/03, 13/4, 19/5 og 17/6
Til stede:	Christian Seidelin, Peder Nedergaard, Trine Friis Toldsted, , Mette Brøndum, Stine Halskov-Jensen, Peter Bugge Lorenzen , Peter Bahnson Stennicke, Jacob Jensby Christensen, Kristoffer
<b>1. 17.00-17.15</b>	<b>Nyt fra:</b>
<b>1.1</b>	<b>Nyt fra elevrådet</b>
Referat	Eleverne er ikke repræsenteret, der arbejdes på en model med skiftende repræsentation til møderne
<b>1.2</b>	<b>Nyt fra Pædagogisk Råd</b>
Referat	Der er ikke afholdt pæd.råd siden sidste SB-møde. Lærerne savner sammenhængskraften og fællesskabet. Der er pres på lokalerne ift. at kunne overholde afstandskravene. Stadig gode erfaringer med det opdelte frikvarter. Det opleves at flere elever er coronatrætte – der skal gøre en indsats for at lave trivselsfremmende tiltag.
<b>1.3</b>	<b>Nyt fra Borgen</b>
Referat	Jahangir har sagt sin stilling op på KKFO´en pr. 1. november. Jahangir er på tredje årgang og der vil snarest blive ansat en ny.
<b>1.4</b>	<b>Nyt fra ledelsen</b> Herunder redegøres for drift under Corona restriktioner mm.
Referat	Der er i dag sendt forældrebrev ud ang. de nye restriktioner efter de seneste dages udmeldinger fra regeringen. Der er ikke ændret på

	<p>lovgivningen på skoleområdet dog anbefaler forvaltningen at alle forældre bærer mundbind hvis de kommer ind på skolen. Ledelsen forventer at få godtgjort de ekstra midler skolen har haft til ekstra bemanning i coronaperioden og derfor forventer ledelsen at komme ud af regnskabsåret i et rundt nul.</p>
<b>1.5</b>	<b>Nyt fra SB´s formand</b>
Referat	Intet nyt
<b>2.0 17.15-17.30</b>	<b>Høringsvar på Ny budgetmodel på skoleområdet</b> Orientering om sagsforløbet. Forslaget vil formodentlig blive behandlet på det kommende BUU møde den 25. november.
Bilag	
Referat	Det forventes at budgetmodellen er på mødet d. 25.november. Arbejdsgruppen har fempunktsmailen klar til afsendelse dagen før udvalgmødet.
<b>3.0 17.30-17.40</b>	<b>Principper for samarbejdet mellem skolebestyrelse og forældreråd</b>  Herunder orientering om
Bilag	Forslag vedlagt
Referat	Forslaget enstemmigt vedtaget.
<b>4.0 17.40-17.55</b>	<b>Principper for arbejdet med det fysiske undervisningsmiljø på Heibergskolen</b> Fra BUU er vi blevet bedt om at: skolebestyrelserne opfordres til at fastsætte et princip for, hvordan de vil arbejde med det fysiske undervisningsmiljø på skolen Intentionen med princippet er at øge medarbejderopmærksomhed og ejerskab målrettet børn og unges indlæring og trivsel iht. undervisningsmiljøet. Princippet skal understøtte lovgivningen på området og sikre elevinddragelse. (Tre hjemmegjorte eksempler på et princip: 1. <i>Skolens fysiske undervisningsmiljø skal fremme elevernes interesse og skabe nysgerrighed for skolens fag og formål,</i> 2. <i>Eleverne skal bidrage til at fremme det fysiske undervisningsmiljø – det kan skolelederen så konkretisere i form af ”Fjern graffiti indsatser” eller ”Pimp dit klasseværelse”,</i> 3. <i>Når vi på skolen drøfter resultaterne af den nationale trivselsmåling, ser vi altid på, om det fysiske undervisningsmiljø kan have en betydning.</i>  Ledelsen foreslår at bestyrelsen udarbejder enkle og konkrete principper der viser en tydelig retning for arbejdet. (Drøftelse)
Bilag	

Referat	Ledelsen tager udkastet med til elevrådet for at høre elevrødderne hvilke tiltag de mener kan fremme undervisningsmiljøet.
<b>5. 17.55-18.10</b>	<b>Antimobbestrategi- (tilføjelse)</b>  <b>BBU har bedt bestyrelserne om nedenstående:</b> Indsatser til imødegåelse af diskrimination af minoritetsgrupper skal fremgå af skolernes antimobbestrategi BUU har besluttet at bakke op om Ungerådets ønske om at mindske diskrimination af minoritetsgrupper i den københavnske folkeskole, idet rådet peger på behovet for at sikre, at alle børn og unge skal accepteres og kunne indgå på lige fod i fællesskabet. Det betyder konkret, at der er et krav til, at skolernes antimobbestrategi skal angive, hvordan skolen imødegår diskrimination af minoriteter.  <b>Skolens ledelse foreslår et eftersyn af strategien -</b>
Bilag	Heibergskolens antimobbestrategi vedlagt
Referat	Bestyrelsen mener at den nuværende antimobbestrategi er dækkende for diskrimination af minoritetsgrupper. Derfor bevares den nuværende ordlyd i strategien.
<b>6.0 19.10-19.15</b>	<b>Orientering om processen omkring ansættelse af ny skoleleder.</b>  Ansættelsesudvalget orienterer: Ansøgningsfrist den 10. november.
Bilag	
Referat	Der er møde vedr. udvælgelse af kandidater til 1. samtalerunde fredag d. 13 november. 1. samtale er 17 november.
<b>7.0 19.15-19.25</b>	<b>Ferieplan og lukkedage 2021/22</b>
Bilag	Se bilag
Referat	Skolebestyrelsen godkender ferieplanen og lukkedage. Lukkedagene som blev fremlagt følge kalenderåret, ferieplanen følger skoleåret.
<b>8.0 19.25-19.30</b>	<b>Eventuelt</b>
Bilag	
Referat	Næste møde indkaldes over teams.
<b>9.0 19.30-19.30</b>	<b>Evaluering af mødet</b>
Referat	.

Hilsen FU

Peter Stennicke, Jacob Jensby, Christian Seidelin, Peder Nedergaard